

AVIS DE RECRUTEMENT

Tralassi Jobservices, cabinet de conseil en Ressources humaines, spécialisé dans le recrutement de personnels, recherche, pour le compte d'une société œuvrant dans le domaine des mines et carrières, des candidatures en vue du recrutement des personnels ci-après :

Poste : Directeur de carrière / Nombre : 01

1. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

- Entretenir et promouvoir un milieu de travail sécuritaire en tout temps ;
- Diriger l'équipe de gestion des activités minières et gérer l'ensemble du personnel et des ressources de la carrière ou de la mine ;
- Concevoir des plans opérationnels pour l'exploitation de la carrière ou de la mine, en assurer le suivi et faire l'état des progrès ;
- Proposer des projets de dépense en immobilisations visant l'accroissement de la capacité et l'amélioration des activités ;
- Établir des budgets de production et d'exploitation, contrôler le rendement et les coûts, et produire des rapports ;
- Identifier et anticiper les défis opérationnels, techniques et sécuritaires, prendre les mesures nécessaires pour les prévenir ou les surmonter et viser une amélioration continue ;
- Contribuer à la stratégie de l'entreprise afin d'accentuer sa compétitivité, sa rentabilité et sa croissance ;
- Communiquer avec les communautés locales et les organismes de réglementation afin de veiller à ce que les politiques de l'entreprise soient respectées ;
- Superviser de nouveaux projets ;
- Superviser le recrutement et le développement des surintendants, des surveillants, des superviseurs et des opérateurs, et fournir du soutien, des encouragements, des conseils et de l'encadrement de manière à bâtir une main-d'œuvre efficace.

2. QUALIFICATION ET PROFIL

- Avoir un âge compris entre 25 ans et 40 ans ;
- Être titulaire d'un Diplôme d'ingénieur en génie minier ou civil (BAC +5) ou de tout autre diplôme dans le domaine de l'industrie minière ;
- Avoir une expérience et des connaissances dans le secteur minier ;
- Avoir un minimum de cinq ans d'expérience dans un poste de direction, y compris dans les activités d'exploitation minière ou de carrière ;
- Maîtriser des logiciels de traitement de texte, de chiffrier électronique, de courriel et de présentation ;
- Être apte à la direction dans un milieu de travail diversifié ;
- Maîtriser l'anglais.

Poste : Manager Général de carrière / Nombre : 03

1. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

- Superviser les activités quotidiennes de production, s'assurant que les objectifs de production sont atteints ;
- Identifier et anticiper les défis opérationnels ;
- Établir des plans de production et gérer les calendriers de travail ;

- Coordonner et diriger l'équipe de travailleurs de la carrière, veillant à ce qu'ils soient formés et efficaces ;
- S'assurer que le minerai extrait répond aux normes de la qualité requise ;
- Mettre en œuvre et faire respecter les politiques de sécurité pour protéger le personnel et l'environnement ;
- Superviser de nouveaux projets.

2. QUALIFICATION ET PROFIL

- Avoir un âge compris entre 25 ans et 40 ans ;
- Être titulaire d'un Diplôme (BAC+3) en génie minier ou civil ;
- Disposer d'au moins trois (03) ans d'expérience pertinente au poste de manager ou à un poste similaire ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Avoir une expérience et des connaissances dans le secteur minier ;
- Savoir déléguer certaines tâches pour obtenir des résultats ;
- Savoir influencer les gens à tous les échelons.

Poste : Superviseur Terrain / Nombre : 03

1. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

- Superviser les agents de pointage et les opérateurs et gérer les plannings et les performances de l'équipe ;
- Élaborer les plans de production et organiser les tâches quotidiennes ;
- Analyser les données de production et élaborer les rapports pour la direction ;
- Coordonner avec les autres départements pour optimiser la production ;
- S'assurer de la mise en œuvre des normes de sécurité sur le site et de la formation des équipes sur les pratiques sécuritaires.

2. QUALIFICATION ET PROFIL

- Avoir un âge compris entre 25 ans et 40 ans ;
- Avoir le niveau de la classe de terminale et maîtriser l'outil informatique ;
- Avoir au moins trois (03) ans d'expérience pertinente au poste de superviseur terrain ou à un poste similaire.

Poste : Gestionnaire de stock / Nombre : 01

1. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

- Surveiller les niveaux de stocks pour s'assurer qu'il y a suffisamment de produits et ou de pièces pour répondre à la demande ;
- Assurer le suivi des stocks des commandes ;
- Analyser les tendances de vente et les comportements des clients pour estimer la demande future et planifier les approvisionnements en conséquence ;
- Organiser les espaces de stockage pour maximiser l'efficacité et faciliter l'accès aux produits et / ou aux pièces ;
- Surveiller les coûts d'inventaire, y compris les coûts de stockage, pour s'assurer que les dépenses sont maîtrisées ;
- Établir des rapports sur les niveaux de stocks, les performances des ventes et les prévisions, afin d'informer la direction et d'ajuster les stratégies si nécessaire ;
- Utiliser des logiciels de gestion des stocks pour automatiser et améliorer la précision des processus de gestion ;
- Établir des politiques et des processus pour traiter les retours de produits, garantissant une gestion efficace des stocks.

2. QUALIFICATION ET PROFIL

- Avoir un âge compris entre 25 ans et 40 ans ;
- Avoir le niveau de la classe de terminale et maîtriser l'outil informatique ;

- Avoir au moins trois (03) ans d'expérience pertinente au poste de gestionnaire de stocks ou à poste similaire.

Poste : Agent de pointage / Nombre : 03

1. PRINCIPALES TACHES ET RESPONSABILITES

- Contrôler la production à travers un suivi de la qualité du minerai extrait ;
- Enregistrer les données concernant la tenue des comptes, les rapports sur les activités de production, y compris les heures de travail et les matériaux utilisés ;
- Assurer la communication en veillant à la transmission des informations pertinentes aux superviseurs et aux équipes de production ;
- Produire le rapport des chargements journaliers aux superviseurs.

2. QUALIFICATION ET PROFIL

- Avoir un âge compris entre 20 ans et 40 ans ;
- Avoir le niveau de la classe de troisième ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Avoir au moins trois (03) ans d'expérience pertinente au poste de pointeur ou à un poste similaire.

Informations générales de postulation

Composition du dossier de candidature

- ✓ Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de Tralassi Jobservices ;
- ✓ Les copies certifiées des diplômes et certificats de travail ;
- ✓ Un curriculum vitae à jour y compris les coordonnées de trois personnes de références ;
- ✓ Une copie légalisée de la carte nationale d'identité burkinabè.

Procédure de sélection

- ✓ Présélection sur analyse de dossier ;
- ✓ Evaluations (tests écrit et pratique) ;
- ✓ Résultats.

Date limite de dépôt des dossiers
Mardi 13 mai 2025 à 16H00 TU

Dépôt des dossiers
E-mail : recrut@tralassi.com
(Préciser en objet le poste visé, les nom et prénom(s) du candidat)

Nota Bene :

- Les copies certifiées des diplômes et certificats de travail seront demandées aux candidat(e)s présélectionné(e)s pour la suite du processus ;
- Tout dossier déposé reste la propriété de la structure bénéficiaire du recrutement ;
- Seules les candidatures retenues seront appelées pour les tests.